

Mesdames, Messieurs,

A l'heure où nous améliorons la réflexion sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail au sein de l'ADAPEI 07, nous, professionnels du foyer de vie et foyer d'accueil médicalisé de « La Roche des Vents » avons besoin de vous éclairer sur notre ressenti vis-à-vis de notre direction générale. Nous avons besoin de vous exprimer toutes nos désillusions afin de remettre de nos blessures et humiliations vécu le mardi 25 mars lors de notre rencontre avec notre directrice générale.

Dans une logique de dialogue constructif et d'échange dans le cadre de notre désaccord sur la mise en application du nouveau planning avec notre directrice générale, les professionnels ont été blessés et humiliés par les propos tenus. Un état de sidération a envahi le groupe accompagné de nombreux questionnements.

Comment peut-on s'adresser à nous en ces termes-là ? Est-ce la considération que l'on a de nous ? Comment peut-on avoir ces propos dans notre secteur du médico-social ? Comment accepter de nous entendre dire que nous ne comprenons rien alors que nos revendications sont celles d'un travailler ensemble au plus près de nos missions. Comment accepter une telle méconnaissance de notre travail au quotidien ?

Dans un but explicatif sur les raisons de l'accord d'entreprise en cours de négociation bloquant l'application du planning demandé par le FV-EAM, les professionnels ont été discrédités, qualifiés d'« autocrates » avec des lacunes en calculs. Les résidents ont été traité de « dangereux », de « plus gentils » pour certains, les infantilisans.

Les élus du CSE ont été qualifiés de « saboteurs » pour les travaux en cours, le délégué syndical a été mis à mal avec la volonté d'instaurer un clivage contrôlé.

Les professionnels ont eu le ressenti d'être considérés comme des moins que rien.

Une technique de communication sur la peur et la domination a été utilisée, blessant les professionnels ne se sentant pas entendus et compris dans leurs missions essentielles.

L'autorité d'une direction passe par le respect de ses professionnels et non la domination. On nous prône la communication bienveillante, ceci s'adresse aussi à notre dirigeante.

Nous souhaiterions pour finir rappeler à notre direction que vous avez besoin de NOUS. Sans nous l'ADAPEI 07 ne fonctionne plus.

Respectez-nous.