

POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES



L'action humaine constitue l'essence même « du cœur de métiers » de l'Adapei 07. C'est notamment au travers du secteur social et médico-social que reposent :

- La qualité des prestations offertes aux personnes accueillies et accompagnées,
- La qualité de vie et conditions de travail (QVCT) des salariés,
- La pérennité et le développement de l'institution.

L'Adapei 07 fait du management des ressources humaines l'une de ses priorités. Dans un contexte économique et social complexe, les compétences de ses salariés, leurs capacités d'évolution, leur engagement ainsi que la richesse de leur apport à l'Association sont autant d'atouts qui permettent à l'Adapei 07 de faire face à un environnement en constante évolution.

Pour mener à bien ses missions, l'Association gestionnaire s'appuie au quotidien sur un effectif de près de 300 professionnels.

Afin de disposer d'une politique RH vertueuse pour les différentes parties prenantes de la vie de l'Association, l'Adapei 07 entend notamment :

- S'appuyer sur une gestion dynamique des emplois et des compétences,
- Offrir à ses personnels une ligne managériale porteuse de valeurs fortes,
- Développer et pérenniser un dialogue social constructif,
- Veiller à l'amélioration continue de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques professionnels
- Promouvoir le respect de l'équité, de la diversité et de l'égalité des chances

- **Une gestion dynamique des emplois et des compétences**

La GPEC anticipe la gestion des ressources humaines, en fonction des décisions stratégiques de l'Association en termes de développement. Son objectif est donc d'attirer, de fidéliser et de former, en son sein, les professionnels pour mener à bien les missions qui leur sont confiées.

Pour y parvenir, l'Adapei 07 veille au recrutement de personnels qualifiés et investis et s'assure une pleine adaptation du salarié à son poste de travail par le biais de différents outils, mécanismes d'intégration et de développement de compétences,

Elle assure une professionnalisation des effectifs grâce à une politique de formation soutenue,

La mobilité interne des salariés est priorisée ce qui favorise des possibilités d'évolution professionnelle.

L'Adapei 07 ambitionne la reconnaissance de l'engagement des salariés et la valorisation de leurs compétences. Au travers des entretiens professionnels, elle recueille leurs souhaits et leurs perspectives d'évolutions et accompagne les salariés en fonction de la stratégie associative.

- **Une ligne managériale porteuse de valeurs fortes**

La qualité des pratiques managériales au sein l'Adapei 07 est un enjeu fondamental puisqu'elle influe notamment sur :

- L'attractivité et la fidélisation des personnels,

- La motivation et l'engagement des salariés
- La qualité des relations de travail et du climat social,
- La professionnalisation des effectifs
- La conformité quant au cadre réglementaire (prévention des discriminations, des faits de harcèlement notamment).

Afin de favoriser les bonnes pratiques de ses managers et de leur offrir un cadre de référence clair quant à l'exercice de leur fonction d'encadrement, l'Adapei 07 a défini une charte de ses valeurs managériales. Celle-ci tend à promouvoir des valeurs et des principes d'actions porteurs de sens. Ils s'inscrivent dans une démarche éthique et responsable.

- La volonté d'un dialogue social constructif

Le dialogue social a pour ambition de permettre une meilleure cohésion et de développer un sentiment d'appartenance en mettant le salarié au cœur du débat dans le respect de ses valeurs et de ses engagements. L'Adapei 07 encourage un dialogue social constructif avec les représentants du personnel.

Le dialogue social de qualité permet une communication respectueuse, des échanges et des partages de points de vue, contribuant à la qualité de vie au travail des professionnels et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

La philosophie de l'Adapei 07 est de faciliter l'expression du personnel grâce à une direction accessible et à l'écoute. Son objectif étant d'intégrer ses collaborateurs en tant que partie prenante dans sa stratégie RH et de reconnaître la contribution de chacun au fonctionnement des établissements et services.

- Une amélioration continue de la qualité de vie au travail et de la prévention des risques professionnels

L'Adapei 07 s'engage à améliorer la qualité des conditions de travail de ses collaborateurs en répondant à leurs besoins en matière de sécurité, d'intégrité physique et morale, et de bien-être au travail.

La rédaction d'une Politique interne de Prévention des risques souligne la volonté de l'Association de promouvoir la santé et la sécurité de ses salariés.

- Le respect de l'équité, de la diversité et de l'égalité des chances

L'Adapei 07 s'engage à promouvoir l'égalité des chances et la diversité mettant en avant sa volonté à recruter, fidéliser, soutenir, former et valoriser des profils variés en proposant des outils et méthodes ajustés.

Elle veille au respect de l'équité grâce à une application stricte des textes légaux et conventionnels. Elle s'assure que ses politiques de recrutement, de formation, de rémunération et de promotion soient claires, connues de tous et incarnées par ses managers.